

2025 redegjørelse etter åpenhetsloven

Birger N. Haug Eiendom AS



Innhold

1.	Omfangsbeskrivelse	3
2.	Rammeverk og metode	3
3.	Våre retningslinjer og rutiner	4
4.	Risikovurdering	4
5.	Gjennomførte aktiviteter i 2023	5
6.	Planlagte tiltak i 2024	5

1. Omfangsbeskrivelse

Hvem gjelder redegjørelsen for

Denne redegjørelsen gjelder for Birger N. Haug Eiendom AS (videre omtalt som «BNHE»). BNHE er et eiendomskonsern som i hovedsak leier ut eiendommer og driftstjenester til søsterselskapet Birger N. Haug AS. BNHE har også andre leietakere.

Vi har åtte bebygde eiendommer i Oslo og Akershus som er fullt utleid, og to utviklingstomter på Røyken, og en på Gardermoen. Administrasjonen i selskapet er lokalisert på Nesbru i Asker.

Ansvarlighet

Styret i BNHE har det overordnede ansvaret for at selskapet er etterrettelig med kravene i loven. Styret har vært med på å vedta omfanget av arbeidet og laget styrende dokumenter som brukes som rettesnor i dette. Arbeidet er ledet av administrasjonen i BNHE, og følges opp av et ansvarlig medlem i ledergruppen.

2. Rammeverk og metode

Rammeverk

Vi baserer vårt arbeid på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig Næringsliv, samt veiledninger fra Forbrukertilsynet.

Metode

Arbeidet med åpenhetsloven har stort sett vært organisert i følgende arbeidsfaser:

1. Tilrettelegging
 - A. Etablere omfang for arbeidet
 - a) I det vesentlige er omfanget en videreføring av arbeidet fra 2022 - 2024
 - B. Overordnet kartlegging av aktiviteter som påvirkes
 - a) Produkter/tjenester
 - b) Leverandører/forbindelser
 - c) Egne arbeidsoperasjoner
 - C. Involvere deltakere i arbeidet
 - a) Gjennom 2025 ble arbeidet ledet av Daglig leder
 - D. Identifisere interessenter til arbeidet
 - a) Primærinteressenter er våre kunder, finansieringspartnere, leverandører og medarbeidere
2. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
 - E. Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
 - a) Retningslinjer ble utarbeidet i 2022 er videreført uten vesentlige endringer.
 - F. Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
 - a) Nye leverandører i 2025 er kartlagt. I vår vurdering har vi ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser. Mulige negative konsekvenser er proaktivt redusert ved tiltak som beskrives videre i denne redegjørelsen.

Vi har ikke funnet det nødvendig å iverksette tiltak for faktiske forhold. Av den grunn er det heller ikke utført kontroller eller laget dokumentasjon av effekt av tiltak, inkludert kommunikasjon med interessenter og skadegjenoppretning.

3. Våre retningslinjer og rutiner

Generelt

BNHE oppfatter at vårt viktigste bidrag for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er hvilket standpunkt og kommunikasjon styret og ledelsen utøver. Våre beslutninger støtter og prioriterer slik etterrettelighet. Ved at arbeidet tillegges tilstrekkelig ressurser, og internkommunikasjonen fremmer viktigheten av innsatsen som brukes.

Retningslinjer

I arbeidet med tilrettelegging utarbeidet vi følgende styrende dokumenter i 2022, som er videreført:

- G. Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven som beskriver intern arbeidsmetodikk for kontinuerlig arbeid med å kartlegge og motvirke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- H. Etske retningslinjer for ansatte som beskriver forventninger til hvordan egne ansatte skal opptre og utføre sitt virke, i forhold til ansvarlig forretningsdrift
- I. Etske retningslinjer for leverandører som beskriver krav til hvordan våre leverandører, underleverandører, forretningspartnere og konsulenter, skal opptre for å sikre at vår verdikjede blir drevet etterrettelig i henhold til lovkrav og etablerte normer. Alle produkter og tjenester levert til eller for BNHE skal være i overensstemmelse med disse kravene

4. Risikovurdering

Risiko i Norge

Vi var i 2025 i stor grad eksponert mot service, og vedlikeholdsaktører. Vi har vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Norge som lav.

Risiko utenfor Norge

Produksjon av komponenter og tekniske installasjoner omfatter globale leverandørkjeder for våre norske leverandører.

Interne forhold

For interne forhold anser vi risikoen for utilbørlig overtidbruk, diskriminering og forskjellsbehandling som aktuelle risikoer.

Arbeidsforholdene i BNHE er vurdert som gode. Det er ikke overtidbruk eller sykefravær av betydning i BNHE. I BNHE jobber vi for likestilling og har nulltoleranse for diskriminering og forskjellsbehandling. Vi jobber hver dag for å være en arbeidsplass preget av raushet og likeverd. Vi er en oversiktlig organisasjon med kun fem ansatte.

5. Gjennomførte aktiviteter i 2025

Hva var planlagt?

Følgende tiltak var planlagt gjennomført i 2025

Videre arbeid med kartlegging av leverandører og eksterne avtalepartnere:

- a) Nye virksomheter vi vurderer/ønsker å inngå en avtale med skal vurderes for risiko tilknyttet anstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter.
- b) Virksomheter som vi har en avtale med i dag og som ikke har rutiner for eller oppgir mangelfull informasjon om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal vi utvikle samarbeid med.
- c) For leverandører tilknyttet prioriterte bransjer som har økt risiko for eller historisk sett er overrepresentert for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal vi be om utredning.

Hva ble gjennomført?

BNHE har i stor grad gjentagende samarbeidspartnere. Det ble i 2022 gjort en risikovurdering av alle aktører, og gjennomgang av de som ble vurdert som aktuelle. Det er etter det gjort vurdering av nye samarbeidspartnere fortløpende.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på anstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter. Derfor har vi ikke funnet det nødvendig å iverksette tiltak for faktiske forhold.

6. Planlagte tiltak i 2026

Hva skal gjøres?

Som en del av vår daglige drift gjennomfører vi suksessivt flere relevante tiltak.

- Leverandøroppfølging av nye leverandører
- Medarbeiderundersøkelser
- Oppfølging av sykefravær
- Oppfølging av innkjøp og fullmakter, både fra et kostnads- og verdiperspektiv

Hvem skal gjennomføre handlingene?

Handlingene gjennomføres av administrasjonen i BNHE.

Forventet effekt

Vi forventer at tiltak vil ha en positiv påvirkning både internt i BNHE, og også at vi får bedre kontroll på leverandørkjedene våre. Videre tror vi at denne prosessen har stor effekt ved å øke bevisstheten på menneskerettigheter og arbeidsforhold generelt.

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557582401446

Underskriverne

Klikk **herfor** å laste ned bevisfilen.

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene i bevisfilen som er lenket til. Merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres i henhold til bestemmelsene nedenfor. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.

